

Trabajador/a Social

Delegación de Granada

Descripción del puesto

Trabajador/a Social que se encargará de diseñar e implementar acciones orientadas a mejorar la empleabilidad de mujeres víctimas de trata o explotación sexual, con el objetivo de facilitar su incorporación al mercado laboral.

Perfil

Grado o Diplomatura en Trabajo Social, con experiencia acreditable en proyectos de formación o capacitación y de acompañamiento al empleo.

Experiencia o formación en género, Derechos Humanos y migraciones; con conocimiento del sistema de acogida de Protección internacional.

Requisitos

- Experiencia de al menos dos años en proyectos de inserción laboral de personas en situación de vulnerabilidad social.
- Experiencia en el ámbito de la formación no reglada; diseñando, desarrollando y evaluando actividades y elaborando materiales propios.
- Experiencia y/o formación en género, migraciones, interculturalidad.
- Manejo fluido de aplicaciones web y herramientas ofimáticas.
- Muy valorable el conocimiento de idiomas.

Funciones

- Realizar una valoración inicial de las competencias sociales y laborales para establecer, de acuerdo con las mujeres acompañadas, los itinerarios de inserción laboral.
- Diseñar, en base a los acuerdos alcanzados con las mujeres y en coordinación con el equipo socioeducativo, los itinerarios de inserción social y laboral, evaluándolos y adaptándolos en función de su evolución.
- Impulsar las acciones previstas en los itinerarios de inserción, utilizando las estrategias o metodologías que mejor se adapten a cada perfil y diseñando las actividades necesarias para alcanzar los objetivos establecidos.
- Conocer los recursos comunitarios (sociales, formativos y de empleo) así como los programas y prestaciones de los que las mujeres podrían ser beneficiarias, estableciendo los

mecanismos necesarios para favorecer la accesibilidad a los mismos.

- Diseñar y desarrollar acciones de formación y capacitación, tanto a nivel individual como a nivel grupal; elaborando los materiales y desarrollando y evaluando las actividades.
- Trabajar, en el marco del itinerario de inserción, todos aquellos contenidos conceptuales, procedimentales y actitudinales relacionados con el acceso y el mantenimiento del empleo (conocimientos y conceptos generales, hábitos básicos de trabajo, derechos y deberes, competencias comunicativas y relacionales, etc.).
- Orientar y acompañar los procesos de búsqueda de empleo; elaboración de CV, acceso a recursos, búsqueda en portales especializados, autocandidaturas, etc.
- Prospección laboral; contactar e intermediar con las empresas que tengan necesidades de contratación, o sean susceptibles de tenerlas.
- Elaborar informes de evaluación, memorias y cualquier otro documento técnico relacionado con las funciones del puesto.

Competencias personales

Pensamos en una persona...

- Autónoma, proactiva, organizada y resolutiva.
- Dinámica y entusiasta.
- Sensible, empática y con facilidad para acompañar personas y para trabajar en equipo.

Condiciones del puesto

- Contrato indefinido.
- Jornada completa.
- Condiciones según *Convenio colectivo estatal de acción e intervención social*. Grupo Profesional 1.
- Incorporación: inmediata

Candidaturas

Enviar CV hasta el 2 de diciembre a oferta.empleo@fundacionamaranta.org, con el asunto **“Trabajador/a Social- GRANADA”**.

Le comunicamos que sus datos personales serán tratados por la Fundación de Solidaridad Amaranta, responsable de los mismos, con la finalidad de gestionar la selección de personal, legitimándolo las medidas precontractuales. Puede ejercer sus derechos ARSOPOL en la dirección de la entidad indicada más adelante. Puede solicitar información complementaria sobre el tratamiento de sus datos a info@fundacionamaranta.org o al DPD dpdpsa@jmconsultores.es.